



TIP FAKÜLTESİ

BİRİM FAALİYET RAPORU 2024

BİRİM FAALİYET RAPORU

İçindekiler

SUNUŞ.....	4
I. GENEL BİLGİLER	5
A. MİSYON ve VİZYON	5
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	6
1. Yetki	6
2. Görev	6
3. Sorumluluk	6
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
1. Fiziksel Yapı.....	7
1.1. Taşınmazlar	7
1.2. Eğitim Alanları	8
Eğitim Alanı Sayıları.....	8
Laboratuvar Bilgileri	8
1.4. Hizmet Alanları	9
Akademik/İdari Hizmet Alanları.....	9
2. Organizasyon Şeması	9
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	10
Yazılımlar	10
Teknolojik Kaynaklar	10
4.1. Akademik Personel.....	11
Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı	11
4.2. İdari Personel.....	11
İdari Personel Bilgileri	11
5. Sunulan Hizmetler	12
5.1. Eğitim Hizmetleri	12
Öğrenci Verileri.....	13
Yıllara Göre Öğrenci Sayıları.....	13
Eğitim-Öğretim Verilen Programlar.....	13
Öğrenci Doluluk Oranları.....	13
Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	13
Bölüm/ Program	13
Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları	14
5.2. İdari Hizmetler	14
5.3. Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları	14
5.1.1. Öğrenci Yaşamı, Sosyal- Kültürel Hizmetler.....	15
Etkinlik ve Organizasyon Verileri.....	15
Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	22
Diğer Hususlar.....	23
II. AMAÇ VE HEDEFLER	24
A. Temel Politika ve Öncelikler.....	24
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	25
A. Mali Bilgiler	25
Bütçe Uygulama Sonuçları.....	25
2024 Yılı Bütçe Tertiplerinin Ödenek Durumu.....	25

2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklama	25
B. Performans Bilgileri.....	26
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	26
a) Fakültemiz Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayınları	26
b) Atıflar.....	27
c) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayıları.....	27
d) Diğer endeksli Uluslararası dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayıları	27
e) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	27
f) BAP Birimi Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri.....	28
g) Dış Kaynaklı Projeler.....	29
h) Patent, Faydalı Model veya Tasarımlar.....	30
j) Katılım Sağlanan Etkinlikler.....	30
2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	32
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	33
A. Üstünlükler	33
B. Zayıflıklar	34
ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	35
V. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	36

SUNUŞ



Kurulduğu 2020 yılından bu yana dinamik yapısıyla sürekli kendini yenileyen ve geliştiren tıp fakültemiz, ülkemizin önde gelen sağlık kurumlarından biri olmak adına akademik, idari ve teknik olarak kendini sürekli geliştirmektedir. Battalgazi yerleşkemizde Temel Tıp Bilimleri eğitimi yanı sıra, Sağlık Bakanlığı ile imzalanan birlikte kullanım protokolü gereğince Malatya Eğitim ve Araştırma Hastanesinde de klinik olarak eğitim ve sağlık hizmeti vermeyi sürdürmekteyiz.

Tıp Fakültemiz Dahili, Temel ve Cerrahi Bilimler Bölümlerine bağlı 44 Anabilim Dalında, 15 Profesör, 28 Doçent, 42 Dr. Öğretim Üyesi, 57 Araştırma görevlisiyle toplam 142 Akademik kadro ve 470 öğrencisiyle eğitim, araştırma ve sağlık hizmeti vermektedir.

Tıp Fakültesi olarak temel ilkimiz, bilimin ışığında yürüyen, özgün ve eleştirel düşüncüyü yücelten, akademik ve etik değerlere sahip, eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan, çevreye saygılı, sosyal sorumluluğunun bilincinde, memnuniyeti en üst düzeyde sağlayan ve mensubu olmakla gurur duyulan bir kurum oluşmaktır.

Fakültemiz, öğrencilerinin; ülkemizin güncel sağlık konularını kavramış, mevcut sorunların üstesinden gelebilecek donanıma sahip, hekimlik etiğine önem veren, topluma kaliteli, koruyucu ve tedavi edici hizmet vermeyi amaçlayan ve bunun için gerekli bilgi, beceri, değerler ve davranış biçimlerinde yeterli hekimler olarak yetişmelerini ana gaye edinmiştir.

Prof. Dr. Recep BENTLİ
Dekan

I. GENEL BİLGİLER

Malatya’da bulunan iki üniversiteden biri olan Malatya Turgut Özal Üniversitesi (MTÜ), şehrimizin yetiştirdiği büyük devlet ve siyaset adamı, 8. Cumhurbaşkanıımız merhum Turgut Özal’ın anısına, 18 Mayıs 2018 tarihinde kurulmuştur. 16 Haziran 2020’de Tıp Fakültesi kurulmuştur.

A. MİSYON ve VİZYON

Misyon

Tıp etik kurallarını benimseyen, üst düzeyde bilgi birikimine sahip nitelikli hekimler ve bilim insanları yetiştiren, ülkemize ve insanlığa yararlı bilgi üreten ve kaliteli sağlık hizmetleri sunan ve bu işlevleri etkin şekilde koordine eden öncü bir kurum olmak.

Vizyon

Tıp eğitiminde insan hayatı ve sağlığına değer veren, bilimsel araştırmalarda ve sağlık hizmeti sunumunda öncü, sağlık politikalarında belirleyici, sürekli gelişeni uluslararası ölçütlere uygun eğitim gerçekleştiren, mezunu ve üyesi olmaktan onur duyulan seçkin bir Tıp Fakültesi olmaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1. Yetki

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri belirtilmiştir. Fakülte Organları: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Akademik organ olarak görev yapan Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

2.Görev

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde,toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek, Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

c. Fakültemizin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

d. Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak.

3.Sorumluluk

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı olarak Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörüne Karşı 2547 Sayılı Kanununun 16. maddesinde belirtilen;

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ilebirlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak, Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır. Fakültenin ve

bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

Fakültemizin Kuruluşu; 15 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununun ek 30. Maddesine göre, 15.06.2020 tarihli ve 2654 sayılı Cumhurbaşkanı Kararlarının 1.Maddesi doğrultusunda Fakültemizin kurulması kararlaştırılmıştır. Bu karar 16 Haziran 2020 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz Battalgazi Kampüsündeki Ziraat Fakültesi ve Rektörlük binası bünyesinde faaliyet göstermektedir.

1.1. Taşınmazlar

Kapalı /Açık Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı	
Hizmet Alanı	m ²
Eğitim Alanı	299
Araştırma Alanı	
Yönetim Alanı	300,95
Sağlık Hizmeti Alanı	-
Kütüphane Alanı	-
Toplantı/Konf. Salonu Alanı	-
Sosyal Alanlar	-
Kapalı Spor Alanları	-
Ticari Alanlar	-
Barınma Alanı	-
Islak Hacimler	-
Sirkülasyon Alanları	-
Toplam Kapalı Alan	599,95

Tablo.1.Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

1.2. Eğitim Alanları

Eğitim Alanı Sayıları

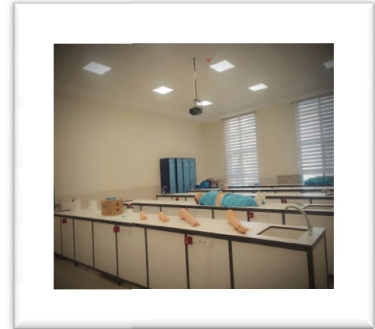
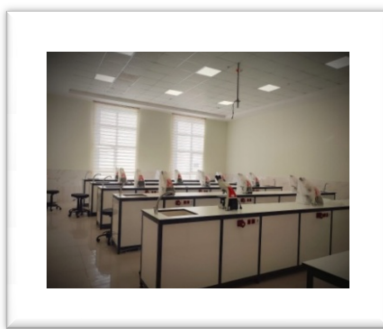
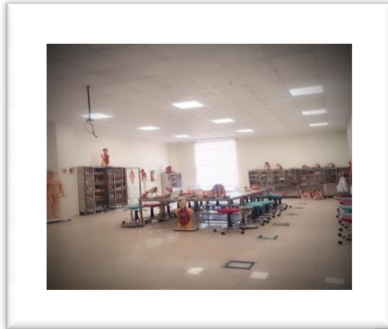
Eğitim Alanı Sayıları ve Dağılımı		
Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi
	Alan Sayısı	Alan (m ²)
Amfi/Sınıf	2	299
Atölye	-	-
Diğer (.....)	-	-
TOPLAM		

Tablo.2. Eğitim Alanı Sayıları ve Dağılımı

Laboratuvar Bilgileri

Laboratuvar Adı	Çalışma Alanı (m ²)	Kapasitesi	Laboratuvarı Ortak Kullanan Birim Laboratuvarın Bulunduğu Bina Kampüs
Anatomi Lab.	101.84	0-50	Battalgazi Kampüsü Rektörlük Binası
Anatomi Lab	101.84	0-50	Battalgazi Kampüsü Rektörlük Binası
Multidisipliner Lab.	101.84	0-50	Battalgazi Kampüsü Rektörlük Binası
Multidisipliner Lab	101.84	0-50	Battalgazi Kampüsü Rektörlük Binası
Tıp Fakültesi Lab.	28.40	0-50	Battalgazi Kampüsü Rektörlük Binası
Kadavra Ünitesi Lab.	101.84	0-50	Battalgazi Kampüsü Rektörlük Binası
SimülasyonLab.	101.84		Battalgazi Kampüsü Rektörlük Binası

Tablo.3. Laboratuvar Bilgileri



1.4. Hizmet Alanları

Akademik/İdari Hizmet Alanları

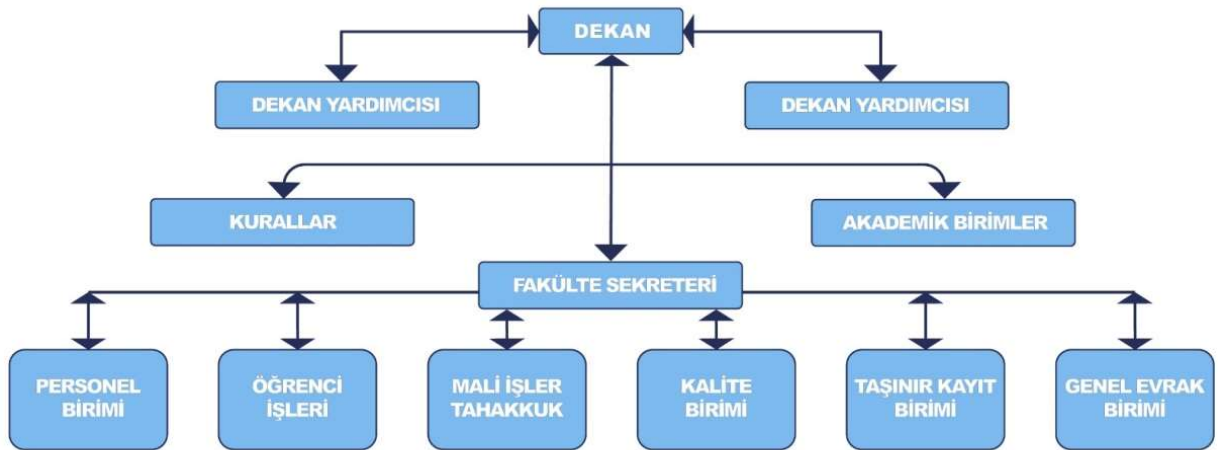
Akademik /İdari Hizmet Alanları			
Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	23	300.95	25
İdari Personel Hizmet Alanları	3	123.45	10
TOPLAM	26	424,4	35

Tablo.4. Akademik /İdari Hizmet Alanları

2. Organizasyon Şeması



MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar

Yazılımlar	
Yazılım	Açıklama
Sekonic Okuma Programı	Sürüm 4.124D
Dersonet Sınav Otomasyonu	WL V13.0

Tablo.5. Yazılımlar

Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2024 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Dizüstü Bilgisayar	
Masaüstü Bilgisayar	26
Tablet Bilgisayar	-
Monitor	
IP Telefon	7
Cep Telefonu	
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	5
Yazıcı	-
Tarayıcı	
Projeksiyon	2
El Terminali	-
Televizyon	
Depolama Ünitesi	-
Sunucu	-
Kart Okuyucu	-
Fotokopi Makinesi	-
Faks	-
Tepegöz	-
Barkod Okuyucu	-
Güvenlik Kamerası	-
Klima	2
TOPLAM	42

Tablo 6. Teknolojik Kaynaklar

4.1. Akademik Personel

Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı

	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Kadın	4	12	22	-	18	56
Erkek	11	16	20	-	39	86
TOPLAM	15	28	42		57	142

Tablo.7. Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı

4.2. İdari Personel

İdari Personel Bilgileri

İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı							
657 sayılı Kanun		Kadrosu Biriminizde Olan Personel Sayısı			Fiilen Çalışan Personel Sayısı		
		K	E	Toplam	K	E	Toplam
4/A Memur							
Hizmet Sınıfı	Genel İdari Hizmetler	1	1	2	1		3
	Teknik Hizmetler				2		2
	Sağlık Hizmetleri	-	-	-	-	-	
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	-	-	-	-	-	-
	Avukatlık Hizmetleri	-	-	-	-	-	-
	Din Hizmetleri	-	-	-	-	-	-
	Yardımcı Hizmetler	-	-	-	-	1	1
						1	1
İşçi (4/D ve 4857 Say. Kanuna Tabi)					2	1	3
GENEL TOPLAM				2	5	3	10

Tablo. 8. İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora	TOPLAM
Kişi Sayısı		2	1	5	2	10
Yüzde						

Tablo.9. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Hizmet Süresi									
	1 Yıldan Az	1-5 Yıl	6-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		8		1			1		10

Tablo.10. İdari Personelin Hizmet Süresi

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	20 Yaş Altı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	60 Yaş ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı		2	5	3			10

Tablo.11. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

Günümüz bilgi çağında bilim ve teknolojideki hızlı ilerlemeye paralel olarak bilgiler her gün artmakta, değişmekte ve yenilenmektedir. Fakültemiz her yıl artan öğrenci ve öğretim elemanı potansiyeli ile ülkenin geleceğinde aktif rol almaya aday hekim ve tıp uzmanı yetiştirmeye devam etmektedir. Fakültemize gelen her öğrencinin, geleceğe hitap eden ülkenin aydın yüzünü oluşturacak değişen dünya insanı olmasını sağlamak amacıyla imkanlarımız dahilinde eğitim-öğretim verilmektedir. Fakültemiz çok sayıda bilimsel çalışma ve deneyler yapılmakta olup, bu veriler hızla takip edilmektedir. Öğretim üyelerimiz Fakültemizin kurulduğu tarihten bu yana öğrencilerine ve araştırma görevlilerine ulusal-uluslararası düzeyde eğitim-öğretim vermektedir.

Öğrenci Verileri

Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

YILLARA GÖRE ÖĞRENCİ SAYISI							
Fakülte/MYO/Yüksekokul	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Tıp Fakültesi			92	178	276	360	470

Tablo.12.Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Eğitim-Öğretim Verilen Programlar

Bölüm/ Program	Öğrenci Sayıları		
	K	E	Toplam
DÖNEM I	54	95	147
DÖNEM II	62	77	139
DÖNEM III	46	26	72
DÖNEM IV	30	36	66
DÖNEM V	20	24	44
TOPLAM	212	258	470

Tablo.13.Eğitim-Öğretim Verilen Programlar

Öğrenci Doluluk Oranları

Bölüm/ Program	Öğrenci Sayıları		
	2024 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
TIP FAKÜLTESİ	100	100	100%

Tablo.14. Öğrenci Doluluk Oranları

Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Bölüm/ Program	Öğrenci Sayıları		
	Erkek	Kız	TOPLAM
DÖNEM I	3	2	5
DÖNEM II	4	4	8
DÖNEM III	4	0	4
DÖNEM IV	2	2	4
DÖNEM V	0	0	0
GENEL TOPLAM	13	8	21

Tablo.15. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

Bölüm/ Program	Kendi İsteği ile Ayrılan	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
TOPLAM	3	0	0	61		64

Tablo.16.Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayıları

5.2. İdari Hizmetler

Fakültemizde, bünyesindeki 10 idari personel ve Anabilim dallarına bağlı merkez birimler vasıtası ile idari hizmetler yürütülmektedir.

5.3.Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

Fakültemiz kalite güvence sistemi ile ilgili çalışmalara 2021-2022 eğitim öğretim yılı içinde öncelik vermiştir. Fakültemiz SWOT analizinde de geliştirilmeye açık yönlerimiz olarak gündeme alınmıştır. Birim içerisinde çalışmalara başlamış, idari yapılanma organizasyon şemasında yeri tanımlanmış, görev ve sorumluluk alanları belirlenmiştir. Kalite, İç Kontrol, Stratejik Planlama ve Akreditasyon Birim Sorumlusu tarafından fakültemiz kalite çalışmaları mevzuat çerçevesinde çalışılmaya başlanmıştır. Fakültemizde kalite süreçlerinin daha iyi yürütülmesi, eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı amaçlı olarak iç ve dış paydaşlar ile sürekli olarak iletişim halinde kalınmakta ve çeşitli yöntemler ile geri bildirimler alınmaktadır.

5.1.1.Öğrenci Yaşamı, Sosyal- Kültürel Hizmetler

Etkinlik ve Organizasyon Verileri

2024 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler			
Etkinlik Türü	Etkinliğin Adı	Tarihi	Katılımcı Sayısı
Bilimsel			
Çalıştay	1)I. UluslararasıGerontolojik Perspektiften Yetişkin Eğitimi Pakistan-İngiltere-Almanya ve Türkiye Karşılaştırması 2)Sağlıkta Yapay Zeka ve Çalıştay	29.04.2024 22.10.2024	350
Doğa			
Eğitim	1)Temel Ultrasonografi Kursu 2)TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Program 3)TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Program	23.11.2024 8 Ekim 2024 1 Ekim 2024	
Festival	Uluslararası Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali	13.09.2024	1000
Girişimcilik/İnovasyon			
Kişisel Gelişim			
Konferans	16 Mayıs 2024 Engel Olma Farkında Ol	16.05.2024	
Kongre	Uluslararası Afetlerde Sağlık ve Sosyal Hizmetler	13.06.2024	800
Konser			
Kültürel			
Panel			
Sağlık	14 Mart Tıp Bayramı	14.03.2024	
Sanatsal Sergi			
Seminer			
Sosyal			
Sosyal-Kültürel			
Sosyal Sorumluluk			
Söyleşi			
Diğer	Kalite Toplantısı Beyaz Önlük Giyme Töreni	2.10.2024 03.10.2024	
TOPLAM		0	0

Tablo.17. Etkinlik ve Organizasyon Verileri

1) **Tıp Bayramı:** Üniversitemiz ve Malatya Tabipler Odası tarafından ortak düzenlenen “14 Mart Tıp Bayramı kutlamaları “ etkinliğimiz öğrencilerimiz ve misafirlerimizin yoğun katılımıyla coşkulu bir şekilde kutlandı.



2) I. Uluslararası Gerontolojik Perspektiften Yetişkin Eğitimi Pakistan- İngiltere- Almanya ve Türkiye Karşılaştırması

Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin öncülüğünde düzenlenen ve uluslararası bir bakış açısıyla yaşlanma sürecinde yetişkin eğitiminin rollerini tartışan I. Uluslararası Gerontolojik Perspektiften Yetişkin Eğitimi Çalıştayı, Doç. Dr. Neşe Karakaş başkanlığında başarıyla tamamlandı. Bu önemli etkinlikte, Tazelenme Üniversitesi kurucusu Prof. Dr. İsmail Tufan ve Oxford Üniversitesi'nden Prof. Dr. Hafız TA Khan'ın değerli katkılarıyla, Pakistan, İngiltere, Almanya ve Türkiye'nin deneyimleri paylaşıldı.





3)16 Mayıs 2024 Engel Olma Farkında Ol



4) Uluslararası Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, 60+ Tazelenme Üniversitesi, Arapgir Kaymakamlığı, Arapgir Belediyesi, Ulusal Sosyal ve Uygulamalı Gerontoloji Derneği ve Sağlık ve Sosyal Hizmetler Derneği Federasyonu ortaklığında “Uluslararası Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali” 13-15 Eylül tarihleri arasında düzenlendi.

Uluslararası Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali’ne Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İlhan Erdem, Arapgir Kaymakamı Fikri Badioğlu, Arapgir Belediye Başkanı Haluk Cömertoğlu, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü Şube Müdürü Bülent Karakuş, Prof. Dr. İsmail Tufan, Prof. Dr. Erkan Pehlivan ve Doç. Dr. Neşe Karakaş, Prof. Dr. Nilüfer Korkmaz Yaylagül, Prof. Dr. Hasan Hüseyin Başibüyük, Prof. Dr. Gülüşan Özgün Başibüyük, Prof. Dr. SoniaOualiHammam, Prof. Dr. Hafız Khan, Prof. Dr. TeshkNouriShawis, Doç. Dr. Rabia Hürrem Özdurak Sıngın, Doç. Dr. Ramazan Bayer, Dr. Öğr. Üyesi Hatice Polat, Öğr. Gör. Dr. Fatma Banu Demirdaş, Öğr. Gör. Barkın Dere, Kahkaha Yogası Eğitmeni Şengül Esen Demir ve 60+ Tazelenme Üniversitesi koordinatörleri ve öğrencileri katılım sağladı.

Uluslararası Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali kapsamında, Sağlığı Geliştirme Araştırma Merkezi’nin açılışının gerçekleştirildiği program, açılış konuşmalarının ardından, birinci gününde 60+ Tazelenme Üniversitesi kampüslerinden koordinatörler ve öğrencilerinin yoğun katılım sağladığı, yaşlılıkta aktif ve sağlıklı yaşam konularının geniş bir kitleye yayılmasını ve paylaşmasını amaçlandığı bir dizi programlar gerçekleştirilirken; programın 2.gününde Oxford Nüfus Yaşlanma Enstitüsü’nden Prof. Dr. Hafız Khan’ın “Nüfus Yaşlanma” sunumu, Tunus Geriatri Derneği Başkanı Prof. Dr. SoniaOualiHammam’ın “Yaşlanma Tıbbı” sunumu, Prof. Dr. TheskNouriShawis’in “Tıp Eğitimi ve Yaşlı Sağlığı” sunumu, katılımcılara özel olarak hazırlanan Oyunlaştırma Atölyeleri ile eğlenceli ve öğretici deneyimler gerçekleştirildi.

Uluslararası Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali, Arapgir Belediye Başkanı Haluk Cömertoğlu’nun değerli katılımcılara Arapgir yöresel ürünlerinden oluşan hediye paketi takdimi ile sona erdi.



5) Beyaz Önlük Giyme Töreni

2024-2025 Eğitim Öğretim yılı Fakültemiz Beyaz Önlük Giyme Töreni Battalgazi Konferans salonunda üniversitemiz Rektörü aynı zamanda fakültemiz dekanı olan Prof. Dr. Recep BENTLİ hocamızın katılımıyla Öğrenci ve ailelerinin de yoğun katılımıyla gerçekleştirildi,



6) Kalite Toplantısı

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü'nden Koordinatör Doç. Dr. Gülçin BEKER ve Miraç KINACI KYS kapsamında İç Tetkik değerlendirmesi için Fakültemiz Birim Kalite Temsilcileri ile görüşme gerçekleştirildi.



7) Sağlıkta Yapay Zeka ve alıştay

" Tıp Fakóltesi " ve " Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakóltesi" tarafından ortak hazırlanan alıştay 22 Ekim 2024'te Malatya Eğitim ve Araştırma Hastanesi Konferans Salonunda Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Recep BENTLİ' nin katılımıyla gerçekleştirildi



8) Temel Ultrasonografi Kursu

ATUDER öncülüğünde Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tıp Fakóltesi Acil Tıp Anabilim Dalı'nın birlikte düzenlediği ve birçok akademisyen ve uzmanın katıldığı "Temel Ultrasonografi Kursu" gerçekleştirildi.



9)TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı

TÜBİTAK 2209-A üniversite Öğrencileri, Araştırma Projeleri Destekleme Programı Proje Yazma ve Bilgilendirme Günleri kapsamında tıp fakóltesi dönem 3, 4, 5 öğrencileri için Fakóltemiz Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Başkanı Profesör Doktor Şahin DİREKEL tarafından 1 Ekim 2024 tarihinde saat 12.30'da Eğitim ve Araştırma Hastanesi Konferans Salonunda eğitim verilmiştir.



10)TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı

TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı Proje Yazma ve Bilgilendirme Günleri kapsamında Tıp Fakültesi 1.ve 2.Dönem, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri MYO öğrencileri için Fakültemiz İmmünoloji Anabilim Dalı Başkanı Doç. Dr. Mehmet YABAŞ tarafından 8 Ekim 2024 tarihinde saat 9.30'da Battalgazi Konferans Salonunda verilmiştir.



Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dekan, Dekan yardımcıları ve Fakülte Sekreteri, ilgili mevzuatta verilen yönetim ve denetim görevlerini yapmaktadırlar. Bu görevler ifa edilirken iç kontrol faaliyetleri de yürütülmektedir. Bu çerçevede, Gelir, gider yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, Kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi, Her türlü mali karar ve işlerde usulsüzlüğün önlenmesi, Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi, Varlıkların kötüye kullanılmaması ve israfı önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak için gerekli tedbirler alınmıştır. Her türlü harcamalar Rektörlükte ilgili birimlerin onayından sonra gerçekleşmektedir. Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmekte, harcama birimlerimizce mali karar ve işlemler; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından kontrol edilmektedir.

İç Kontrol Bileşenleri	Yeterlilik Düzeyi	
	2022	2023
Kontrol Ortamı	85,42Yüksek	93,75yüksek
Risk Değerlendirme	78,13Yüksek	84,38yüksek
Kontrol Faaliyetleri	83,33 Yüksek	97,50yüksek
Bilgi ve İletişim	86,36Yüksek	90,91yüksek
İzleme	78,57Yüksek	85,71yüksek

Yeterlilik Düzeyi; Çok Düşük, Düşük,Orta,İyi, Çok İyi

Tablo 18. Birim İç Kontrol İzleme Değerlendirme Verileri

Kamu İç Kontrol Standardı ve Genel Şartı
İdare birimlerinde personelin görevlerini ve bu görevlere ilişkin yetki ve sorumluluklarını kapsayan görev dağılım çizelgesi oluşturularak personele bildirilmektedir.
hassas görevlere ilişkin prosedürleri belirlemekte olup, personele duyurmaktadır.
Fakültemiz görev alanları çerçevesinde idarenin hedeflerine uygun özel hedefler belirlemekte ve personeline duyurmaktadır.
Faaliyetlerin yürütülmesinde hassas görevlere ilişkin prosedürleri belirlenmekte olup ve personele duyurulmaktadır.
Yetki devredilen personel, yetkinin kullanımına ilişkin olarak belli dönemlerde yetki devredene bilgi verilmektedir.
Birimimizin hedefleri, spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili ve sürekli olması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Tablo 19. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Birim Değerlendirme

Risk Faaliyetleri

Risk Tanımı	Risk Düzeyi	Riske Verilen Cevaplar
-Anabilim Dalı Başkanlıkların da görev yapan öğretim elemanları sayılarındaki eksiklik	-	Kontrol etmek
-Dersliklerin istenilen sayıda olmaması	-	Kontrol etmek
-Dersliklerde sabit bilgisayar olmaması	-	Kontrol etmek
-Ulaşım imkanlarının az olması	-	Kontrol etmek
-Yurtdışındaki üniversiteler ile akademik bilgi alışverişinin yetersizliği	-	Kontrol etmek
-Akademik personelin motivasyon ve entelektüel kalitesinin istenilen yüksekliğe getirilememesi	-	Kontrol etmek
-Eğitim ve araştırma laboratuvarlarının istenilen düzeyde olmaması	-	Kontrol etmek
-Kadavranın olmamasının eğitim kalitesini etkilemesi	-	Kontrol etmek

Risk Düzeyi; Düşük, Orta, Yüksek

Riske Verilen Cevaplar; Kabul Et, Kontrol Et, İş Sürekliliği Planı, Devretmek, Kaçınmak

Tablo 20. Risk Analizi

Diğer Hususlar

Üniversitemizin tüm birimleri ile işbirliği planı oluşturularak, oluşturulan planları uygulama yolunda çaba sarf etmek, bölgemizdeki paydaşlarla işbirliği imkanlarını oluşturmak ve geliştirmek için çalışmalar yapmak.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

Fakültemizin temel politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan ve üniversitemizce benimsenmiş olan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”, Kalkınma Planları ve Yıllık Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planında sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planını oluşturmak ve belirlenen hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır. Bu çalışmalarda eğitim- öğretim ve uygulamaya yönelik hedeflerin gerçekleştirilmesine öncelik vermektir.

Stratejik planda işbirliği içerisinde bulunduğumuz hedefler aşağıda belirtilmiştir.

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
AMAÇ-2	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek	H2.1	Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak
		H2.2.	Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak
		H2.3.	Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak
		H2.4	Üniversitemizde uluslararasılaştırmayı geliştirmek.
AMAÇ-3	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak	H3.1.	Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak
		H3.2.	Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak
		H3.3.	Bilimsel araştırma çıktı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek
AMAÇ-4	Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak	H4.1	Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak
		H4.2	Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak
		H4.3	Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek
AMAÇ-5	Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak	H5.2	Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek
		H5.3.	Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Planında Biriminizin sorumlu tutulduğu Stratejik Amaç ve Hedefler yazılmıştır.

Tablo 21. Stratejik Amaç ve Hedefler

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, aşağıda belirtildiği şekilde malî bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir

A. Mali Bilgiler

Malî bilgiler başlığı altında; kullanılan kaynaklara, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere, temel malî tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Bütçe Uygulama Sonuçları 2024 Yılı Bütçe Tertiplerinin Ödenek Durumu

Tertif	KBO	Eklene	Toplam Ödenek	Tenkis	Harcama (Avans Dahil)	Kalan
62.239.756.6457.518.29.02.01.01	10.968.000,00	74.174.000,00	85.142.000	-4.270.000	85.139.111	2.889
62.239.756.6457.518.29.02.02.01	819.000,00	8.345.000,00	8.860.000	-304.000	8.855.749	4.251
62.239.756.6457.518.29.02.03.03.10	3.600	0	3.600	0	0	3.600
62.239.756.6457.518.29.02.03.03.20	22.000	0	22.000	0	0	22.000
62.239.756.6457.518.29.02.03.07	4.000	0	4.000	0	0	4.000
TOPLAM	11.816.600,00	82.512.000,00	94.031.600,00 TL	-4.574.00	93.994.860,00 TL	36.740 TL

Tablo 22. 2024 Yılı Bütçe Tertiplerinin Ödenek Durumu

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklama

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim ve II. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimimize 2024 yılında tahsis edilen **94.031.600,00 TL'nin 93.994.860,00 TL** harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a)Personel Giderleri :

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan85.142.000,00TLmiktarlık ödeneğe bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödeneğin,85.139.111,00 TL Fakülte personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b)Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri :

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 8.860.00000TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan toplam ödenekten8.855.749 TL harcanmıştır.

c)Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 29.600 TL bütçe aktarılmış olup, Fakültemizden bu bütçe tertibinden her hangi bir harcama yapılmamıştır.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

a) Fakültemiz Öğretim Elemanlarının Bilimsel Yayınları

Yayın Türü	Ulusal	Uluslararası
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanmış Makale	33	137
Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Makale	43	83
Yayımlanmış Kitap Sayısı	-	6
Kitap Editörlüğü	1	1
Kitapta Bölüm Yazarlığı	8	27
Kongre, Konferans, Sempozyum vb. Bilimsel Etkinliklerde TAM METİN Olarak Basılan SÖZLÜ Bildiri	14	37
Kongre, Konferans, Sempozyum vb. Bilimsel Etkinliklerde TAM METİN Olarak Basılan POSTER Bildiri	38	4
Kongre, Konferans, Sempozyum vb. Bilimsel Etkinliklerde ÖZET Olarak Basılan SÖZLÜ veya POSTER	-	53
TOPLAM	0	0

*Ortak çalışılan yayınlar ayrı ayrı belirtilmiştir.

Tablo23. Bilimsel Yayınlar

b) Atıflar

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Tarafından Taranan Dergilerde	1.441
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Dışındaki Endeksler Tarafından Taranan Uluslararası Dergilerde	886
Ulusal Hakemli Dergilerde	224
TOPLAM	

Tablo 24. Atıflar

c) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayıları

Yayın / Öğretim Elemanı Sayıları	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Endeksli Dergilerde Yayımlanmış Yayın Sayısı	170
Öğretim Elemanı Sayısı	142
Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı	1.197

Tablo 25. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayıları

d) Diğer endeksli Uluslararası dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayıları

Yayın / Öğretim Elemanı Sayıları	Sayısı
Diğer Endeksli Uluslararası Dergilerde Yayımlanmış Yayın Sayısı	81
Öğretim Elemanı Sayısı	142
Öğretim Elemanı Başına Düşen Makale Sayısı	0,57

Tablo 26. Diğer endeksli Uluslararası dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayıları

e) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı

Yayın / Öğretim Elemanı Sayıları	Sayısı
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayımlanmış Yayın Sayısı	43
Öğretim Elemanı Sayısı	142
Öğretim Elemanı Başına Düşen Makale Sayısı	0,30

Tablo 27. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı

f) BAP Birimi Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

Projenin Adı	Yürütücüsü	Projenin Durumu	Proje Süresi	
			Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Varikozel Tanısı Olan ve Olmayan İnfertil Erkeklerde Semen Parametrelerinin ve Spermatozoon Ultrastrüktürel Yapılarının Karşılaştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Emrah ZAYMAN	Devam ediyor	1.08.2024	
All Trans Retinoik Asit ve Silibinin Kombinasyonunun Kolorektal Kansere Hücresinde AntiKanser Etki ve Mekanizmalarının Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Saime SEZER SONDAŞ	Devam ediyor	15.05.2024	
Silibinin HTB-114 Hücre Kültüründeki Proliferasyon, Apoptoz ve Hücre Döngüsü Üzerindeki Etkilerinin Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Saime SEZER SONDAŞ	Devam ediyor	5.04.2024	
Solunum ve relaksasyon egzersizlerinin, depremzede öğrencilerdeki kaygı ve başarı düzeyi üzerine etkisi	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Furkan ARPACI	Devam ediyor	14.11.2023	30.12.2025
Sentezlenmiş Schiff Bazı türevlerinin antibakteriyel ve antileishmial aktivitelerinin araştırılması	Prof. Dr. Şahin DİREKEL	Devam ediyor	13.11.2023	13.05.2025
Malatya yöresinde dermatofitoz şüpheli hastaların klinik örneklerinde dermatofit etkenlerinin tanımlanması	Prof. Dr. Şahin DİREKEL	Devam ediyor	13.11.2023	13.05.2025
Pentilentetrazolle Oluşturulan Epilepsi Modelinde MikroRNA, Otofaji ve Epilepsi Arasındaki Bağlantıların Değerlendirilmesi	Dr. Öğr. Üyesi Mukaddes Pala	Tamamlandı	16.09.2024	31.12.2024
Malatya'da Vajinal Yakınması Olan Kadınlarda Trichomonas vaginalis'in Araştırılması Ve Metronidazol Direncinin Belirlenmesi	Dr. Öğr. Işıl Gökçe Benk Uğur	Devam ediyor	4.04.2024	
Diabetik polinöropati hastalarında IL-17, IL-22, IL-1 beta seviyelerinin değerlendirilmesi	Doç. Dr. Tuğba Raika Kıran	Devam ediyor	5.11.2024	
Çocuklukta beslenme davranışı	Doç. Dr. Feyza İNCEOĞLU	Devam ediyor	30.05.2024	30.05.2025
Diyabetik polinöropati hastalarında Galektin-1 düzeylerinin saptanması	Prof. Dr. Aslı BOLAYIR	Devam ediyor	1.02.2025	1.02.2026
"Obstrüktif uyku apnesinde Hıppoyolağının araştırılması"	Dr. Öğr. Üyesi. Nurcan KIRICI BERBER	Devam ediyor		
Sistemik lupus eritematosus (SLE) ve Sjögren hastalarında stres akslarının aktivitelerinin ortaya konulması	Doç. Dr. Cihat UÇAR	Devam ediyor	24.11.2023	24.03.2025
Vitreoscilla Hemoglobininin Lactobacillus'un büyüme ve üreme karakteristiklerine etkisinin araştırılması	Doç. Dr. Ayşe Şebnem ERENLER	Devam ediyor	9.01.2025	
Erkek İnfertilitesinde Semende IL-1b, IL-17 ve IL-18 Seviyelerinin Araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Oya KORKMAZ	Devam ediyor		

Tablo 27. BAP Birimi Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

g) Dış Kaynaklı Projeler

Projenin Adı	Yürütücüsü	Destekleyen Kurum/Kuruluş	Projenin Durumu	Proje Süresi	
				Başlangıç Tarihi	Bitiş tarihi
Avrupa Komisyonu Horizon Europe Programme Call: HORIZON-MSCA-2023-CITIZENS-01 Topic: HORIZON-MSCA-2023-CITIZENS-01-01	Ortaklı(Prof. Dr. Onur ÖZTÜRK	Avrupa komisyonu+MEB	Tamamlandı	12.02.2024	12.12.2024
"Kadmiyum Kaynaklı Nörodejenerasyonda Protokateşik Asit (PCA) ve Silibinin Antioksidanlarının Tek Başına ve Kombine Kullanımlarının Anti-oksitatif, Anti-apoptotik ve Anti-inflamatuar Mekanizmalar Yoluyla Nöroprotektif Etkisi"	Dr. Öğr. Üyesi Saime SEZER SONDAŞ	Tübitak 1001ÇABA	Devam ediyor	15.07.2024	
Horizon2020- Researchers' NightforCitizens&Researchers' Meeting forScienceand Art Centers	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü(Serdar Deniz)	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	Tamamlandı	12.02.2024	12.12.2024
Tübitak 2218	Dr. Öğr. Üyesi Zeynep MUTLU	Tübitak	Tamamlandı	1.11.2021	1.11.2023
Düşük doz asetilsalisilik asit tedavisinin preeklampitik plasentalarında Ras/Raf sinyal yolağının düzeyleyicileri üzerine etkilerinin değerlendirilmesi	Doç. Dr. TugbaRaika KIRAN	TUSEB	Devam ediyor	27.12.2024	
Farklı SGLT 1 ve 2 İnhibitörlerinin Multipl Skleroz Hastalığının İmmünopatogenezindeki Profilaktik Rolünün Deneysel Otoimmün Ensefalomyelit Fare Modelinde Karşılaştırmalı ve Mekanistik İncelenmesi	Prof. Dr. Halit CANATAN (Erciyes Üniversitesi) Doç. Dr. Mehmet Yabaş	TÜBİTAK 1001	Devam ediyor	5.12.2024	15.12.2027
Fukozilasyonun Yardımcı T Hücre Yanıtları Üzerine Etkisinin İmiquimodİle İndüklenmiş Psoriasis Benzeri Deri Enflamasyonu Fare Modelinde Ve Psoriasis Hastalarında Araştırılması	Doç. Dr. Mehmet YABAŞ	TÜBİTAK 1001	Devam ediyor	26.09.2024	26.09.2024
Lipit Çoklu Partikül Tekniği ile Elde Edilen Yeni Bir Melatonin Formunun Uyku Kalitesi ve Gabaerjik/Serotonerjik Reseptörler Üzerine Etkisi	Prof. Dr. Kazım ŞAHİN (Fırat Üniversitesi) Doç. Dr. Mehmet Yabaş	TÜBİTAK 1001	Devam ediyor	14.04.2024	14.04.2026

Tablo 28. Dış Kaynaklı Projeler

h) Patent, Faydalı Model veya Tasarımlar

Proje Adı	Sayısı	Başvuru Sahibi	Açıklamalar
İnsan Yüz Hatlarının Lazer Işınları, Kamera ve Yapay Zeka Destekli Programlarla İncelenmesi	1	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed ARPACI	Başvuru Aşamasında
2024/011708 (Ortopedik cerrahide kullanılmak üzere bir açılı kılavuz sistemi.)	1	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BOZ	Başvuru Aşamasında
Kondroitin Sülfat Üretimi İçin Bir Rekombinant Bakteri Üretimi Yöntemi	1	Doç. Dr. Üyesi Ayşe Şebnem ERENLER	Tescillenmiş
Atravmatik Cerrahi Klemp	1	Doç. Dr. Birsen HARMA	Tescillenmiş
Antimikrobiyal ve Sitoprotektif Etkili Ajanla Kaplanmış Sütür	1	Doç. Dr. Üyesi Ayşe Şebnem ERENLER	Başvuru Aşamasında
VVK Enfeksiyonlarına Etkili Multifoksiyonel, Antifungal ve Antibakteriyel, Mikrobiyal Kondroitin Sülfat Temelli Terapötik Ajan	1	Doç. Dr. Üyesi Ayşe Şebnem ERENLER	Başvuru Aşamasında

Tablo 30. Patent, Faydalı Model veya Tasarımlar

j) Katılım Sağlanan Etkinlikler

Öğretim Elamanının Adı Soyadı	Katıldığı Etkinlik	Katılım Türü	Etkinliğin Yıyıldığı Tarih ve Yer
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe BAĞCI UZUN	"4th International Congress on Sports, Anthropology, Nutrition, Anatomy and Radiology (SANAR2024)" to be held	Kongre	on December 12-14, 2024. ANKARA
Arş. Gör. Zeynep EKER KURT	1st INTERNATIONAL MARDIN SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATION CONGRESS	SÖZLÜ BİLDİRİ SUNUMU	23-25 DECEMBER 2024 / MARDİN, TÜRKİYE
Arş. Gör. Damla GÜNDÜZ	Uygulamalı Temel Hücre Kültürü Teknikeleri Kursu	Kurs	26-28 Eylül 2024, Niğde
Dr. Öğr. Üyesi İbrahim AKTAŞ	31. ulusal uygulamalı girişimsel kardiyooloji		6-29 nisan/panelist/Antalya
Doç. Dr. Mesut ÖTERKUŞ	X Anadolu Anestezi günleri	/sempozyum	Dicle üniversitesi, diyarbakır/ 19 ekim 2024
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BOZ	12. Emergency and Internal Care Congress	Kongre	24.10.2024, 27.10.2024 Budapest, Hungary.
Dr. Öğr. Murat FIRAT	Türk Oftalmoloji derneği 36. Yaz sempozyumu		20-22 Eylül 2024\ İzmir
Prof. Dr. Serdar SARITAŞ	International Neuroscience	Kongre	Gürcistan, 28.11.2024-31.11.2024
Dr. Öğr. Üyesi Lale GÜR	Türk Toraks Derneği 27. Yıllık kongresi	Kongre	29 Nisan-3 Mayıs Kıbrıs Elexus Otel
Dr. Öğr. Üyesi İsmail GÜZEL	1st Balkan Orthopedic Emergencies Summit		Belgrad/2-5.05.2024
Dr. Öğr. Üyesi Yeşim YENİ	Acta Physiologica/		Granada, Spain ve 4-6 September, 2024

Doç. Dr. Ayten GÜNDÜZ	XLI. Türk Mikrobiyoloji	Kongre	13-17 Kasım 2024
Dr. Öğr. Üyesi Bilgehan DEMİZ	11. ULUSLARARASI ACİL TIP KONGRESİ	Kongre	ANTALYA/16-19 MAYIS
Dr. Öğr. Üyesi Şirvan ELMAS	UDAİS	Sempozyum	2024 Eylül/Cerrahpaşa Tıp Fak.
Dr. Öğr. Üyesi Nihal MAVRAL	1. Tübid		2024 26 Eylül KIBRIS
Prof. Dr. Onur ÖZTÜRK	Ubcak	sözlü sunum	-online
Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Furkan ARPACI	sanarkongres	Kongre	
Doç. Dr. Ayşegül ALTINTOP GEÇKİL	Solunum		
Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Furkan ARPACI	Hidronefrozu Böbreğin Morfometrisi ve Volüm Değeri Üzerindeki Etkisinin Araştırılması.	Uluslararası Vizyon Van Kongresi.	8-9 Şubat 2024. Yüzyüze.
Arş.Gör.Zeynep EKER KURT	Organ Nakli ve Bağışı Farkındalık Paneli	Panel	04-12-2024 YER: Malatya Turgut Özal Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi İsmail GÜZEL	33. ulusal ortopedi ve travmatoloji	Kongre	antalya/konuşmacı/5-10.10.2024
Dr. Öğr. Üyesi İbrahim AKTAŞ	Yapısal Kalp hatalıklarında girişimsel tedaviler		27-29 eylül/Ankara
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe BAĞCI UZUN	Uluslararası Vizyon	Kongre	Van 2024, 8-9 Şubat 2024
Dr. Öğr.Üyesi Bilgehan DEMİR	4. Uluslararası Acil Tıp Kongresi		ANTALYA/23-26 EKİM
Dr. Öğr.Üyesi Nihal MAVRAL	2. ÜTCD 2024		30 EKİM- 3 kasım , ANTALYA
Doç. Dr. Bülent PETİK	TNRD ulusal kongre		30 mayıs 2024 /istanbul
Prof. Dr. Aslı BOLAYIR	ECOMBS 2024		Sivas,09-10/09/2024
Prof. Dr. Onur ÖZTÜRK	Ispcc		2024-kayseri
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe BAĞCI UZUN	8th ISPEC INTERNATIONAL CONFERENCE ON MEDICAL & HEALTH SCIENCES to be held	Konferans	on July 04-06, 2024 at Girne, Cyprus.(ONLINE, YÜZYÜZE)
Arş. Gör. Zeynep EKER KURT	TÜBİTAK - ARDEB Destek Programları Proje Yazma Eğitimi	Eğitim	17-09-2024 YER: Malatya Turgut Özal Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi İbrahim AKTAŞ	4.Uludağ kardiyoloji zirvesi		07-10 Mart/Bursa
Arş. Gör. Zeynep EKER KURT	Sağlıkta Yapay Zeka ve Uygulamaları	Çalıştay	22-10-2024 17:00 YER: Malatya Eğitim Araştırma Hastanesi
Arş. Gör. Zeynep EKER KURT	TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Proje Yazma ve Bilgilendirme Etkinlikleri		MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ/KATILIMCI I/ 1-8 EKİM 2024
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BOZ	KEKCD 4. Kalça Artroskopisi Kadavra	Kurs	6 Aralık-7 Aralık 2024, Ataşehir Acıbadem Üniversitesi, İstanbul.

Tablo 31. Katılım Sağlanan Etkinlikler

2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Performans Göstergesi	2024 yılı Gerçekleşen yıl sonu Değer	2025 yılı Hedefi
Öğretim elemanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, A&HCI ve ESCI endeksli dergilerdeki yayın sayısı (WoS kaynaklı) *(Fakültemize ait MTÜ adresli yayınlar tek yayın olarak sayılmıştır.)	40	%10 arttırmak
Q1 ve Q2 dilimindeki dergilerde yer alan yayın sayısı (WoS kaynaklı)	31	%10 arttırmak
Öğretim elemanı başına düşen TR Dizin'de taranan dergilerdeki yayın sayısı	-	
Öğretim elemanı başına düşen diğer ulusal dergilerdeki yayın sayısı	-	
En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (kümülatif)	5	%10 arttırmak
BAP birimi tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı	15	%10 arttırmak
Kurum dışı ulusal kurum ve kuruluşlar (TÜBİTAK, TENMAK, TÜSEB, vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı	8	%10 arttırmak
Uluslararası kurum ve kuruluşlar (AB, Dünya Bankası, FAO vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen proje sayısı (kümülatif)	-	
Öğretim elemanlarınca Teknoparklarda kurulu şirket sayısı (kümülatif)	-	
Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin başvuru patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)	4	%10 arttırmak
Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin tescillenen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)	2	%10 arttırmak
Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)	-	
Uluslararası düzenlenen bilimsel etkinliklerin sayısı (kümülatif)	4	%10 arttırmak

Tablo 29 Stratejik Plan Performans Tabloları

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- Kadrosunda genç ve dinamik öğretim üyelerinin yanı sıra deneyimli öğretim üyelerinin de bulunması.
- Akademik kariyer yapmak isteyen araştırmacılarımızın araştırma ve proje geliştirmede gösterdikleri üstün çaba,
- Ulusal çekirdek eğitim programına uygun tıp dersleri eğitimi vermenin yanı sıra, “mesleki bilgi-beceri öğrenme ve uygulama” ve “sosyal bilimler ve tıp” derslerinin müfredatta olması,
- Öğrencilerle sürekli iletişim ve geri bildirim alınması,
- Öğrenci ve öğretim üyelerine memnuniyet anketleri yapılması,
- Öğrencilere yeterli klinik deneyim sağlayacak Eğitim ve Araştırma Hastanesinin olması
- Performans sisteminde akademik yayınlara teşvik verilmesi,
- Klinik araştırmalar Etik Kurulunun kurulmuş olması,
- Eğitim ve araştırma anlamında yetkin, yeniliklere açık ve çağdaş değerleri benimsemiş ve tam gün çalışan akademik personel,
- Motivasyonu yüksek, genç ve iyi yetişmiş idari personel,
- Kuruma bağlılığı benimsemiş idari personel,
- Personelin sorumluluk alma eğilimi,
- Personelin öğrencilerin sorunlarını çözme konusunda istekli olması,
- İdari organizasyonun iyi planlanmış olması,
- Eğitim sürecinin açık şekilde yönetmeliklerde belirtilmiş olması,
- Aktif web sayfası olanakları.
- Çalışanların özverili olması
- Araştırma projelerinin sonuçlarının ulusal ve uluslararası hakemli dergilerin yanında yurtiçi ve yurtdışı toplantılarla bilim dünyasına yansıtılabilmesi

B. Zayıflıklar

- Yeni kurulan Fakülte olarak altyapı ve ihtiyaçların optimal düzeyde henüz tamamlanmamış olması ve bağımsız bir fakülte binasının olmaması
- Bazı araştırma laboratuvarları altyapısının yetersiz olması.
- Ortak kullanım Hastanemizde hekimlerin tıbbi hizmet yükünün fazla olması,
- Bilimsel araştırmalara yönelik olarak araştırma fonlarından desteklenmesinde yetersizlik,
- Disiplinler arası kapsamlı projelerde yeterli düzeye ulaşılamaması.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bütçe ödeneklerinin artırılması,

- Akademik ve İdari personel sayısının artırılması,
- Yan dal alanında uzmanlığını alanların zorunlu hizmet kapsamında atanmalarında eğitim aldığı kurumda zorunlu hizmetlerinin tamamlanmasına olanak sağlanması,
- Öğretim Üyelerinin ve Araştırma görevlilerinin ulusal-uluslararası toplantılara katılımlarının teşvik edilmesi için ulaşım, konaklama ve kongre katılım ücretlerinin Üniversitemiz BAP veya katma bütçe imkânlarıyla karşılanması.
- Bilimselliği ön plana çıkan, kendini alanında kanıtlamış öğretim elemanı sayısının artırılması
- Mesleki eğitimin verilmesi ve uygulanabilmesi amacıyla, altyapı ve gerekli donanımın artırılması için gerekli bütçenin sağlanması
- Mesleki bilgi ve beceriyi artırmak için yurt dışı Üniversitelerle işbirliğinin sağlanması
- Fakültemiz akademik faaliyetini daha sağlıklı sürdürebilmesi için laboratuvarların tamamlanması ve personel eksiğinin giderilmesi önem arz etmektedir.

V. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.¹

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.² (MALATYA -...../01/2025)³

Prof. Dr. Recep BENTLİ
Dekan

¹ Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

² Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

³ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.